

供应商行为准则

Supplier Code of Conduct

供应商行为准则

简介

浙江荣亿精密机械股份有限公司（以下简称“荣亿精密”或“我们”）的使命是“以客户为中心，持续改进和创新，为员工创造更好的发展机会，实现企业的可持续发展”，我们的愿景是“成为行业内最具创新力和影响力的企业，通过提供优质的产品和服务，为社会的进步和发展做出贡献”。

本《供应商行为准则》（简称“准则”）旨在明确我们对所有与荣亿精密合作的供应商、服务提供商及其他承包商（统称“供应商”）在环境、社会 and 治理方面的期望和要求。我们将社会责任融入采购流程的每一个环节，包括供应商准入、绩效考核以及持续的合作监督。荣亿精密保留对供应商进行现场审核的权利，以确保其严格遵守本准则。我们期望与秉持可持续发展和道德行为原则的供应商建立长期稳定的合作关系，共同推动供应链的合规与进步。

环境行为

我们深知环境保护的重要性，期望供应商能够积极采取措施，减少对社区、环境和自然资源的不利影响，共同守护地球家园。供应商承诺遵守：

1. 遵守环境法律法规

供应商必须严格遵守国家及地方的环境保护法律法规，确保所有产品和材料均符合相关环保标准。供应商应建立或采用合理的环境管理体系，以持续改进环境绩效。

2. 有害物质

供应商需严格遵守有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH、HF、禁止持久性、生物累积性和毒性（PBT）化学物质等。并应采取有效措施，禁止或限制在产品或制造过程中使用特定的有害物质。

3. 预防环境污染

【红线 1】不得发生任何可能或已经造成严重影响的环境污染排放事件。

供应商应遵守当地所有适用的有关污染物（包括废水、废气、固体废物）的法律法规，包括相关的制造、运输、存储、处理和排放等方面的要求，从源头上降低或消除污染的产生和排放，禁止违法排放有毒有害污染物，预防噪音污染，定期检查和评估工厂存在的环境隐患及其处理方式，有效控制环保风险，尽可能减少对环境的影响。

4. 能源消耗与温室气体排放

我们鼓励供应商制定并报告温室气体减排目标，积极推动低碳生产。供应商应跟踪、记录和报告能源消耗及重要类别的温室气体排放，为持续改进提供数据支持。并寻找方法来提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与温室气体排放。

5. 循环经济

供应商应最大限度地确保原材料和产品的回收和再利用，推动循环经济的发展。

6. 生物多样性保护

供应商应避免在全球或国家重要及具高度保育价值的地区进行营运及商业活动，以保护生物多样性。并关注自身价值链营运对生态环境的影响，积极支持生物多样性保护措施。

社会行为

我们重视供应链的社会责任，要求供应商尊重员工权益，维护员工尊严，营造健康安全的工作环境。

一、劳工与人权

供应商应切实维护员工人权，确保其享有应有的尊严和公平待遇，本部分规定适用于直接和间接供应商，以及所有员工，包括临时工、移民劳工、学生工、合同工、直接雇员和任何其他类型的员工。供应商应承诺遵守：

1. 禁止强迫劳动

【红线 2】不参与、不利用任何形式的强迫劳动和抵债劳动。

供应商不得以任何形式强迫或变相强迫工人劳动，包括限制人身自由或扣留身份证件等。所有工作必须基于自愿原则，员工有权随时终止工作或雇佣关系。

2. 禁止使用童工

【红线 3】不得在生产任何阶段使用任何形式的童工。

供应商应严格遵守相关法律法规，禁止使用童工（通常指 16 周岁以下的未成年人）。如发现童工，供应商应立即采取措施予以纠正，并切实保护未成年工人的合法权利。对于未成年工（16 至 18 周岁）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

3. 工作时间

供应商应严格遵守当地劳动法律法规，合理安排员工的工作时间，确保其不超过法定最长时间。所有加班均应出于自愿，除非遇到紧急或异常情况，一周的工作时间包括加班在内不得超过 60 个小时。员工应享有充分的休息时间，每七天至少休息一天。

4. 薪资福利

供应商应确保员工的正常工作时间和加班工资均符合法定最低工资标准。在任何情况下，加班工资应高于正常工作时间的工资，以体现对员工额外付出的合理补偿。供应商应定期支付工资，并提供社会保险等法定福利，包括但不限于工伤、医疗、生育等保险。

5. 非歧视原则

供应商应给予员工尊严、公平和尊重，不得因性别、年龄、宗教、种族、残疾等因素进行歧视。营造一个无骚扰、无暴力、无恐吓的工作环境，保障员工的心理健康和人身安全。

6. 自由结社

供应商应尊重员工组建和加入工会及进行集体谈判的权利，不得进行任何形式的惩罚或干预。员工有权通过合法途径表达自己的诉求和意见，供应商应积极倾听并予以回应。

二、健康与安全

供应商应提供安全健康的工作环境，杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件，防范任何重大事故发生。供应商同意遵守：

1. 工作条件

【红线 4】不得使员工暴露在任何可能导致死亡、严重人身伤害和健康损害的工作环境中。

- 1) 供应商应取得并维护所有必要的健康和安全许可，确保工作场所符合相关法律法规的要求。
- 2) 供应商应定期识别、评估职业健康安全风险，并采取有效措施消除或降低这些风险。
- 3) 供应商应制定完善的程序和预案，以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病事件。
- 4) 供应商应提供必要的健康与安全培训，张贴相关信息，并配备完善的设施，以提高员工的安全意

识和自我保护能力。

2. 生活条件

供应商应为员工提供干净的卫生间设施和安全的饮用水，保障员工的基本生活需求。如为员工提供食物和用餐设施，确保员工的饮食健康。如为员工提供宿舍，应确保宿舍设施干净、安全，且能满足员工的合理生活需要。

3. 应急预案

供应商应识别并评估可能发生的紧急情况和事件，如火灾、自然灾害等。制定并实施应急方案及应对程序，包括紧急报告、现场急救、通知和撤离程序等，以确保在紧急情况下能够迅速、有效地应对。

治理

荣亿精密致力于实现最高标准的商业道德行为。我们期望供应商坚守合法的商业行为，以诚信和负责任的态度开展业务，遵守各种承诺和协议，采取可持续的商业实践，包括：

1. 反腐败

【红线 5】不得发生任何可能或已经造成严重影响的贿赂、腐败、不诚信等违反商业道德的事件。

对于贿赂和腐败行为，荣亿精密持零容忍态度，同时，我们期望其供应商对贿赂和腐败行为同样持零容忍态度。供应商不得为了干预商业决策或获得商业优势而直接或通过第三方间接要求、接受、支付或提供贿赂款或疏通费或有价证券等行为，不宴请相关人员，且不得与其单独在办公场所以外的地方（如私宅、酒楼等）私自聚会。不得以任何方式为相关人员及单位提供休闲、娱乐、旅游等活动。不得向相关人员及单位提供任何形式之回扣。不得做可能影响采购公正公平的其他任何行为。荣亿精密期望供应商建立反腐败系统和流程。例如：制定反腐败政策、向其员工提供相关培训、以及不与不认同这些原则的第三方开展业务。

2. 反不正当竞争

供应商应严格遵守反垄断及公平竞争法律规范，维护市场的公平竞争环境。不得进行市场串通、固定价格等不正当竞争方式，损害其他经营者的合法权益。

3. 避免利益冲突

供应商应主动识别并避免可能影响与荣亿精密合作公正性的潜在利益冲突。如发生利益冲突情形，供应商应及时告知我们，并采取措施予以消除。例如：荣亿精密员工或其直系亲属存在以下情况：

- 1) 享有供应商的重大财务权益或其他权益；
- 2) 担任供应商的管理职务；或者
- 3) 为供应商工作，并且该聘用关系造成利益冲突或产生利益冲突的情形。

4. 信息披露

供应商应确保所有业务往来均透明、合规，并准确记录相关信息。按照相关法律法规和行业标准的要求，披露劳工、健康与安全、环境实践等方面的信息，接受社会监督。不得伪造记录或虚报供应链中的各种实际运营情况。

5. 知识产权保护

供应商应尊重知识产权，保障及维护商业伙伴的保密信息及专利信息，不得进行任何形式的侵权行为，未经书面许可，保证不向任何第三方透露保密信息及专利信息，也不得从事法律或商业惯例所不允许之行为。

6. 不使用冲突矿产

供应商应承诺并采取合理的行动，防止其产品中所含的钽、锡、钨、金、钴、云母等金属的开采和

贸易以直接或间接的方式助长非法武装冲突，或支持侵犯人权、危害环境、存在健康安全隐患的行为。供应商应加强供应链管理，制定相关不使用冲突矿产管理规定以有效甄别和追溯原料来源，对这些矿物的来源和产销监管链进行尽职调查，确保原料来源的合法性，杜绝冲突矿产投入使用。

7. 数据安全与隐私保护

供应商应采取有效措施保护客户、员工、合作伙伴的隐私信息，防止数据泄露和滥用。严格遵守与隐私及信息安全相关的各项法律和法规要求，合法、合规地开展信息的收集、存储、处理、传输以及分享等操作，建立监控和审计机制定期进行全面的评估。

8. 管理责任

供应商应定期审核自身及上游供应商的社会责任履行情况，确保符合法律法规和本准则的要求。持续改进管理体系，提高社会责任履行水平，与荣亿精密共同推动供应链的可持续发展。

9. 申诉渠道

为保障供应商员工及其他利益相关方的权益，荣亿精密设立了举报邮箱：cg02@ronnie.com.cn 和举报电话：0573-86825007。如供应商发现任何违反本准则的行为，可通过以上渠道向荣亿精密进行举报。我们将对举报信息进行保密处理，并及时进行调查核实。请注意未举报违规行为会被视为违反本准则。

供应商的承诺

承诺严格遵守责任商业联盟（简称 RBA）行为准则之要求（详参 <http://www.responsiblebusiness.org/standards/code-of-conduct/> 所公布之最新版本）及本准则签署所有荣亿精密供应合同的一个先决条件。签署合同、接受采购订单即意味着供应商确认依照本准则所载要求开展运营活动，本准则亦被视为已并入其与荣亿精密签订的任何合同或荣亿精密授予的任何订单之中，是该合同或订单的组成部分。

违反准则的后果

如供应商未遵守本准则，荣亿精密将视情节轻重采取相应的措施，包括但不限于要求供应商限期整改、终止合同、索赔由此导致的费用和损失，甚至可能终止与该供应商的合作关系。我们期望与供应商共同遵守本准则，携手共进，实现可持续发展。

修改和变更

荣亿精密保留根据法律法规及监管要求等变化，对本准则进行合理修改与解释的权利。更新后的准则将及时发布于公司官方网站（<https://www.ronnie.com.cn/p/esg.html>），供应商有责任定期查看并遵守最新的准则要求。我们鼓励供应商积极关注准则的更新动态，以便及时调整自身运营活动，确保持续符合本准则的要求。

已学习知晓以上行为准则内容，并承诺遵守相应要求。

供应商名称（加盖公章）：

日期：